

**О проведении с 23 октября по 29 октября 2023
г. на территории Темрюкского района «Недели
правовой грамотности»**



Краснодарский край – территория без тени

с 23 по 29 октября 2023 года

Неделя правовой грамотности для граждан
по вопросам трудовых отношений
в муниципальных образованиях

-
- *Круглые столы, обучающие семинары, деловые встречи*
 - *Флешмобы, интервью, публикации, раздаточные материалы*
 - *Дни открытых дверей, адресное консультирование*
 - *«Ящик доверия»*

**Контроль и надзор за соблюдением
трудового законодательства осуществляется
Государственной инспекцией труда
и прокуратурой.**

ЧТО «ГОВОРИТ» ЗАКОН?

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

Трудовой договор должен быть составлен в двух экземплярах, каждый из которых подписывается обеими сторонами. Один экземпляр передается работнику, а второй – остается у работодателя.

Работодатель обязан оформить с работником, фактически допущенным к работе, трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней. Прием на работу оформляется приказом работодателя, который объявляется работнику под роспись в течение трех дней со дня фактического начала работы (ст. 67, 68 ТК РФ).



**Администрация
муниципального образования
Темрюкский район**

353500, г. Темрюк, ул. Ленина, 65

**Государственное казенное
учреждение Краснодарского края
«Центр занятости населения
Темрюкского района»**

353500, г. Темрюк, ул. Ленина, 48

телефон «горячей линии»
для обращений по вопросам нарушения
трудовых прав граждан
в Темрюкском районе

8(86148) 5-17-37



**Администрация
муниципального образования
Темрюкский район**



ТРУДОВОЙ ДОГОВОР
Знай свои права



ВАШИ ТРУДОВЫЕ ПРАВА МОГУТ БЫТЬ НАРУШЕНЫ

Если работодатель не спешит подписывать с вами трудовой договор, оформлять приказ о приеме на работу, не требует представить трудовую книжку или сведения о трудовой деятельности, страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования (если оно ранее было оформлено) и обещает со дня на день выполнить все эти условия, но каждый раз устанавливает под различными предлогами новые сроки, то ваши трудовые права нарушены.



Бывает, что работодатель, не желая обеспечивать работника положенными по Трудовому кодексу РФ гарантиями и компенсациями, при приеме на работу прибегает к заключению договора подряда или договора на оказание услуг (гражданского-правового).

Такие действия – это скорее сознательная манипуляция, серьезным образом ущемляющая права работников.

С вами должен быть заключен именно трудовой договор, в котором должны содержаться положения о подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка, месте и времени выполнения работы, фиксированном размере вознаграждения за труд, условиях труда на рабочем месте.

ОФОРМЛЕНИЕ ПРИЕМА НА РАБОТУ

Письменный трудовой договор заключается как с постоянными, так и временными работниками, по основному месту работы и при совместительстве, с надомниками и т.п. Работник обязан приступить к исполнению трудовых обязанностей со дня, определенного трудовым договором (если день не оговорен – на следующий рабочий день после вступления договора в силу).



Согласование и четкое определение обязанностей в трудовом договоре необходимо и работодателю и работнику. Работодателю это дает возможность осуществить рациональное распределение работ и эффективную организацию труда, оценить занятость работника, а для работника создает определенность относительно объема выполняемых работ и его оплаты, гарантирует возможность правильного решения спорных вопросов.

РАБОТНИК ТЕРЯЕТ ПРИ ОТСУТСТВИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ПРАВО:

- на рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
- на возмещение вреда здоровью, причиненного в связи с исполнением им трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда;
- на выплату заработной платы своевременно и в полном объеме;
- на возмещение командировочных расходов;
- на перерывы для отдыха и питания;
- на еженедельные выходные дни, нерабочие праздничные дни;
- на оплачиваемый ежегодный отпуск;
- на оплату временной нетрудоспособности;
- на пособие по беременности и родам, по уходу за ребенком;
- на выходное пособие при сокращении численности или штата работников;
- на прочие гарантии, установленные трудовым законодательством.



ВАЖНО!

При приеме на работу работодатель не вправе устанавливать тебе испытательный срок, а также с тобой не может быть заключен договор о полной материальной ответственности.

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

- от 14 до 15 лет – не более 20 часов в неделю и не более 4 часов в день;
- от 15 до 16 лет – не более 25 часов в неделю и не более 5 часов в день;
- от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю и не более 7 часов в день.

О ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

Размер заработной платы определяется по соглашению между тобой и работодателем и отражается в трудовом договоре. На размер заработной платы влияет количество отработанных часов.

Независимо от срока трудового договора зарплата должна выплачиваться не реже, чем каждые полмесяца.

ОБ ОТПУСКЕ

Ежегодный оплачиваемый отпуск составляет 31 календарный день в удобное для тебя время года. При увольнении выплачивается компенсация за неиспользованный отпуск, исчисленная пропорционально отработанному времени.



Администрация
муниципального образования
Темрюкский район
353500, г. Темрюк, ул.Ленина, 65

Государственное казенное
учреждение Краснодарского края
«Центр занятости населения
Темрюкского района»

353500, г. Темрюк, ул. Ленина, 48
тел. 8(86148) 5-23-39

телефон «горячей линии»
для обращений по вопросам нарушения
трудовых прав граждан
в Темрюкском район

8(86148) 5-17-37



Администрация
муниципального образования
Темрюкский район



**ТВОИ
ТРУДОВЫЕ ПРАВА,
ПОДРОСТОК**

ВОЗРАСТ

Ты можешь смело устраиваться на работу с 16 лет, а в некоторых случаях и раньше:

- с 15 лет для выполнения легкого труда, если ты получил или получаешь общее образование;
- с 14 лет для работы в свободное от учебы время, если согласен один из родителей (попечитель) и орган опеки и попечительства;
- до 14 лет – только в качестве творческого исполнителя произведений в организациях кинематографии, театральных и концертных организациях, цирках, СМИ.

На работу тебя примут только после предварительного обязательного медицинского осмотра, проведенного за счет работодателя.



ДО 18 ЛЕТ РАБОТАТЬ ЗАПРЕЩАЕТСЯ, ЕСЛИ ЭТА РАБОТА:

- в игорном бизнесе, вочных кабаре и клубах;
- связана с производством, перевозкой и торговлей спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания;
- относится к подземным;
- выполняется вахтовым методом (когда место работы значительно удалено от места твоего постоянного проживания – находится в другом городе, регионе и т.п.);

- с вредными и (или) опасными условиями труда;
- сверхурочная (то есть после окончания установленного для тебя рабочего дня);
- в выходные и нерабочие праздничные дни;
- в ночное время (с 22:00 до 06:00 часов).



ОСНОВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ ПРИ ПОСТУПЛЕНИИ НА РАБОТУ:

- паспорт;
- письменное согласие одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства (для учащихся в возрасте до 15 лет);
- трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета (в случае отсутствия оформляется работодателем).

ОФОРМЛЕНИЕ ПРИЕМА НА РАБОТУ

Оформлением на работу занимается работодатель.

Он должен:

1. не позднее трех рабочих дней с момента твоего фактического начала работы заключить с тобой трудовой договор. От тебя требуется

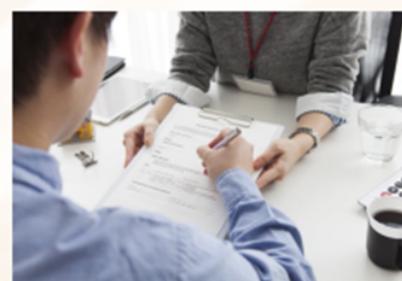
внимательно прочитать трудовой договор (если ты с чем-либо не согласен, то следует обсудить это с работодателем);

2. вручить тебе один экземпляр подписанного трудового договора;
3. издать приказ о приеме тебя на работу и ознакомить с ним под роспись;
4. внести запись о приеме на работу в трудовую книжку (если ты уже работал);
5. сформировать в электронном виде основную информацию о твоей трудовой деятельности и представить ее для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда РФ.

ЧТО ТАКОЕ «ТРУДОВОЙ ДОГОВОР»

Это письменное соглашение между тобой и работодателем. В нем указывается на какую работу (профессию, должность) ты принят, режим рабочего времени, размер оплаты труда и другие важные условия.

Трудовой договор обязательно составляется в двух экземплярах, на каждом должны стоять «живые» подписи работника и работодателя.



с 23 по 29 октября 2023 года

Неделя правовой грамотности для граждан по вопросам трудовых отношений в муниципальных образованиях

- Круглые столы, обучающие семинары, детские встречи
- Информационные, таблохоллы, разъяснительные материалы
- Для оперативных дежур, адресные консультации

фактически допущенным к работе, трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней. Прием на работу оформляется приказом работодателя, который обязывает работнику под роспись в течение трех дней со дня фактического начала работы (ст. 67, 68 ТК РФ).



учреждение краснодарского края
«Центр занятости населения
Тимирязевского района»
363600, г. Тимирязево, ул. Ленина, 48

Тимирязевский район

телефон «горячий линии»
для обращений по вопросам нарушения
трудовых прав граждан
в Тимирязевском районе

8(86148) 5-17-37





О ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

Размер заработной платы определяется по соглашению между тобой и работодателем и отражается в трудовом договоре. На размер заработной платы влияет количество отработанных часов.

Независимо от срока трудового договора зарплата должна выплачиваться не реже, чем каждые полмесяца.

ОБ ОТПУСКЕ

Учреждение Краснодарского края
«Центр занятости населения
Темрюкского района»
263600, г. Темрюк, ул. Ленина, 44
тел. 8(86148) 5-05-59

телефон «горячей линии»
для обращений по вопросам нарушения
правами граждан
в Темрюкском районе
8(86148) 5-17-37

Для всех граждан, даже тех, кто не работает, есть возможность привлечь к труду временных рабочих для выполнения работ по договору гражданско-правового характера. Для этого необходимо обратиться в Центр занятости населения по месту жительства или места работы с заявлением о предоставлении временного рабочего места.

До конца рабочего года можно:

- 1. Временно привлечь к труду временных рабочих для выполнения работ по договору гражданско-правового характера.
- 2. Установить временные рабочие места для временного привлечения к труду временных рабочих для выполнения работ по договору гражданско-правового характера.

Способы занятости временных рабочих:

- 1. Стационарные (в центре занятости населения).
- 2. Мобильные (в организациях, в которых временные рабочие места установлены в соответствии с условиями договора гражданско-правового характера).

Что такое гражданско-правовой договор?

Договор гражданско-правового характера – это договор, в соответствии с которым одна сторона (заказчик) обязуется передать другую сторону (выполняющую) право на исполнение определенных работ (оказание услуг), а другая сторона обязуется выполнить эти работы (оказать эти услуги) в установленные сроки и в соответствии с условиями договора.

Дата публикации: 18.10.2023

Теги: [Центр занятости](#), [Финансовая грамотность](#).

Копировать ссылку

[Предыдущая новость](#) [К списку новостей](#) [Следующая новость](#)