

**Информация о реализации проекта "Лидеры
Кубани" в 2023 году**



мир меняют люди
Лидеры Кубани



мир меняют люди
Лидеры Кубан

С 2018 года в Краснодарском крае по инициативе Губернатора В. И. Кондратьева реализуется управленческий кадровый проект «Лидеры Кубани», целью которого является выявления кадрового потенциала для привлечения на управленческие должности в социальной, экономической и общественно-политической сферах, в органах государственной власти Краснодарского края, органах местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края, а также осуществления государственной поддержки перспективных специалистов, обладающих высоким уровнем развития лидерских качеств и управленческих компетенций.

За пять лет в проекте приняли участие более 30 000 человек. Более 100 полуфиналистов, финалистов и победителей проекта продвинулись по карьерной лестнице и назначены на должности в органах государственной власти и местного самоуправления.

12 победителей получили премию в размере 500 тысяч рублей на обучение по программам дополнительного профессионального образования.

В 2023 году партнерами конкурса в части методического и экспертного обеспечения выступают три ведущих ВУЗа:

- Южно-Российский институт управления - филиал РАНХиГС
- Южный федеральный университет
- Кубанский государственный университет

Новые смыслы проекта в 2023 году.

Мы снова объединяемся в межотраслевые команды.

Ценность проекта "Лидеры Кубани" в сообществе, в обмене мнениями и в реализации совместных проектов.

На сегодняшний день узкоотраслевые специалисты и узкоотраслевые команды, какими бы они не были профессиональными, не могут ответить на все современные вызовы, которые существуют в нашей стране. Поэтому нам важно создать кроссфункциональные команды, команды в которых будут специалисты из разных отраслей, для того чтобы применять разные типы мышления и использовать системный подход для решения поставленных задач. Обмен навыками и опытом более эффективно происходит в межведомственном поле. Сложные вызовы решаются управленческими командами, а не отраслевыми.

От конкурса к движению.

Основная цель - формирование лидерского сообщества как саморазвивающейся экосистемы развития региона.

По инициативе победителей и лауреатов проекта прошлых лет создана некоммерческая организация Ассоциация «Лидеры Кубани». Сообщество активных, ответственных и инициативных лидеров должно развиваться не только в рамках конкурса. Потенциал участников требует консолидации и применения на территории края в более широком масштабе.

За 5 лет проект превратился в настоящее движение, которое на сегодняшний день требует системного подхода и организационной структуры.

Сегодня невозможно добиться эффективных результатов в одиночку, каким бы талантливым лидером ты не был. Время требует от нас объединения, настоящей командной работы и реальных результатов. Качественный скачок в развитии лидерского потенциала и управленческих компетенций возможно лишь в кругу единомышленников. Ассоциация станет площадкой для повышения кадрового потенциала региона и точкой сборки идей, инициатив, решений и неравнодушных лидеров, способных брать ответственность, принимать решения и менять среду. Руководителем Ассоциации стала победитель первого сезона проекта "Лидеры Кубани" Диана Урманова.

Фокус на реальных практических результатах.

Впервые в рамках финальных оценочных испытаний будет сформирован «Лидерский десант» из 10 команд финалистов.

Данный кейс позволит отработать управленческие навыки финалистов в условиях работы реального муниципального образования, а также ориентироваться на реальный результат в концепции "малых побед". К оценке результатов решения этого кейса будут привлечены руководители муниципальных образований.

Задача команды: изучить муниципальное образование, провести анализ и выявление проблемных зон, собрать обратную связь от органов власти, жителей муниципального образования.

По результатам анализа команде необходимо сформировать перечень ключевых проблем

муниципального образования, определить проблему, над которой они будут работать и предложить конкретное решение данной проблемы, которое должно быть реализовано в течение 3-х месяцев.

Не только оценка, но и развитие кадров.

В этом году совместно с ассоциацией "Лидеры Кубани" будет реализована интеграция системы обучения участников проекта. Планируется формирование общей базы знаний с уровневым доступом для участников проекта и для членов ассоциации. База знаний объединит в себе презентации лучших муниципальных практик, записи вебинаров и иных образовательных мероприятий, учебные материалы, презентации спикеров, типовые документы и другую полезную информацию).

Условиями участия в Проекте являются:

- ü наличие гражданства Российской Федерации;
- ü отсутствие гражданства (подданства) иностранного государства либо вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;
- ü возраст до 55 лет включительно;
- ü отсутствие неснятой или непогашенной судимости;
- ü наличие высшего образования;
- ü для участников старше 35 лет - опыт работы по специальности, направлению подготовки не менее 5 лет;
- ü для участников в возрасте до 35 лет требования к стажу и опыту работы не предъявляются;
- ü регистрация по месту пребывания или по месту жительства на территории Краснодарского края;
- ü осуществление профессиональной деятельности на территории Краснодарского края.

Этапы реализации проекта в 2023 году:

1-31 августа – Регистрация участников на сайте лидерыкубани.рф

Для успешного завершения регистрации необходимо всем участникам заполнить анкету и загрузить видеоинтервью в личном кабинете конкурса.

4-10 сентября – Дистанционный отбор (2 модуля онлайн-тестирования)

Проводится на сайте конкурса лидерыкубани.рф с помощью независимого онлайн-сервиса по оценке компетенций с возможностью конструирования моделей компетенций.

Методология оценки компетенций будет содержать количественный и качественный анализ данных, построенный на аналитическом методе, сравнительной обработке данных и контент-анализе.

Диагностика будет включать в себя оценку управленческих, профессиональных и надпрофессиональных компетенций, соответствующих специфике конкурса.

15, 22, 29 сентября, 6 октября – Четыре очных полуфинала

Полуфиналы будут проходить по трехкомпонентной модели: обучение – управленческий кейс – экспертная обратная связь. А также проведение деловой игры по отработки управленческих навыков в условиях изменений.

14-27 октября – Финальные испытания (выездное командообразующее мероприятие, кейс "Лидерский

десант", оценочные испытания, торжественное награждение)

Впервые в рамках финальных испытаний участникам будет предложен кейс "Лидерский десант". Этот кейс максимально практикоориентирован и позволит участникам команд погрузиться в реальную работу муниципальных образований.

10 команд финалистов – 10 муниципальных образований.

Задача команды: изучить муниципальное образование, провести анализ и выявление проблемных зон, собрать обратную связь от органов власти, жителей муниципального образования.

По результатам анализа команде необходимо сформировать перечень ключевых проблем муниципального образования, определить проблему, над которой они будут работать и предложить конкретное решение данной проблемы, которое должно быть реализовано в течение 3-х месяцев.

Почему стоит участвовать в проекте «Лидеры Кубани»:

Ø Персональная программа профессионального развития

Специальные предложения для лауреатов и победителей проекта.

Ø Стажировка в топовых компаниях

Вы сможете пройти стажировку в крупнейших частных и государственных организациях края.

Ø Авторитетный наставник

Вас ждут личные консультации от топ-менеджеров крупнейших компаний и выдающихся государственных деятелей.

Ø Оценка знаний и компетенций

Вы получите персональную обратную связь от экспертов и личный план развития, а также узнаете о своих точках роста.

Ø Знакомство с ведущими управленцами Юга России

На очных этапах вы встретитесь с первыми лицами и топ-менеджерами крупнейших корпораций региона. Вы получите ценный опыт и сможете завести полезные и перспективные знакомства.

Ø Приглашение в резерв управленческих кадров

Победители смогут получить приглашение для участия в программе подготовки резерва управленческих кадров Краснодарского края.

Ø Возможность стать частью большой команды

Партнерская поддержка лидерского сообщества управленцев.

Ø Интеграция в проектные команды

Участие в реализации проектов в сфере государственного и муниципального управления.

Ø Премия 500 000 рублей на обучение по программам дополнительного профессионального образования в ведущих ВУЗах страны.

Ø Возможность получения консультационной и организационной поддержки при реализации собственных социально-значимых проектов.

Документы

Video_WhatsApp_2023_08_02_v_14.48.35.mp4

mp4, 4.66 МБ

[Скачать](#)

Дата публикации: 02.08.2023

Теги: [Предпринимателю.](#)

[-----](#)
Копировать ссылку

[Предыдущая новость](#) [К списку новостей](#) [Следующая новость](#)