

АДМИНИСТРАЦИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

**ОСОБЕННОСТИ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ
ИНОСТРАННЫМИ ГРАЖДДАНАМИ ТРУДОВОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РФ (общие вопросы)**

Краснодар, 2026 г.

РАЗРЕШЕНИЕ НА ПРИВЛЕЧЕНИЕ И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ



- × - это документ, на основании которого работодатель вправе принимать на работу иностранных граждан (п. 4 ст. 13 Закона N 115-ФЗ).
- × Правила получения разрешения установлены Административным регламентом, утвержденным Приказом ФМС России N 1, Минздравсоцразвития России N 4, Минтранса России N 1, Госкомрыболовства России N 2 от 11.01.2008 (далее - Административный регламент).
- × Разрешение на привлечение и использование иностранных работников выдают ФМС России или ее территориальные органы при наличии заключения органа государственной службы занятости населения субъекта РФ о целесообразности привлечения и использования иностранных работников (п. 3 ст. 18 Закона N 115-ФЗ). Такое заключение работник ФМС России либо ее территориального органа запрашивает в службе занятости самостоятельно (п. 54 Административного регламента).
- × Оно выдается по результатам оценки информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, которую работодатель ежемесячно представляет в службу занятости в соответствии с п. 3 ст. 25 Закона РФ от 19.04.1991 N 1032-1.

ВНИМАНИЕ!

За нарушение иностранным гражданином или лицом без гражданства правил въезда в Российскую Федерацию либо режима пребывания (проживания) в Российской Федерации предусмотрена административная ответственность по статье 18.8 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

За предоставление заведомо ложных сведений при осуществлении миграционного учета иностранный гражданин несет ответственность по статье 19.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

За фиктивную постановку на учет иностранного гражданина или лица без гражданства по месту пребывания в Российской Федерации предусмотрена уголовная ответственность по статье 322.3 Уголовного кодекса Российской Федерации.

ОСОБЕННОСТИ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ИНОСТРАННЫМИ ГРАЖДДАНАМИ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РФ (общие вопросы)

Согласно статье 13 Федерального закона от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» работодатель и заказчик работ (услуг) (далее – работодатель) имеют право привлекать и использовать иностранных работников, а иностранный гражданин имеет право осуществлять трудовую деятельность в случае, если он достиг возраста восемнадцати лет, при наличии патента за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Так, в зависимости от особенностей правового статуса иностранных граждан в Российской Федерации определяется порядок их привлечения к осуществлению трудовой деятельности. В частности, существуют различия в порядке привлечения иностранных работников из визовых и безвизовых стран. **ВАЖНО!**

Работодатель, привлекающий и использующий для осуществления трудовой деятельности иностранного гражданина, обязан уведомить Управление по вопросам миграции ГУ МВД России по Краснодарскому краю о заключении и прекращении (расторжении) с данным иностранным гражданином трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) в срок, не превышающий 3 рабочих дней с даты заключения или прекращения (расторжения) соответствующего договора. **ВАЖНО!**

В течение 2-х месяцев со дня выдачи патента иностранный гражданин, осуществляющий трудовую деятельность у лиц, являющимися юридическими лицами или индивидуальными предпринимателями, обязан представить в Управление по вопросам миграции ГУ МВД России по Краснодарскому краю копию трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг).

Осуществляющие трудовую деятельность иностранные работники, прибывшие из стран Евразийского экономического союза, копию трудового договора не предоставляют.

Получение специальных разрешительных документов (патента) для осуществления трудовой деятельности не требуется в случае, если иностранный гражданин имеет вид на жительство, разрешение на временное проживание или является гражданином государства, входящего в состав Евразийского экономического союза (Республика Беларусь, Республика Казахстан, Республика Армения, Кыргызская Республика), а также в иных случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Трудовая деятельность осуществляется на основании трудового договора или гражданско-правового договора, без учета ограничений национального рынка труда. В случае досрочного расторжения трудовых отношений, после истечения 90 суток с даты въезда иностранные граждане, прибывшие из стран Евразийского экономического союза, имеют право, не выезжая за пределы Российской Федерации, в течение 15 дней заключить новый трудовой или гражданско-правовой договор.

Социальное обеспечение (кроме пенсионного) трудящихся государств-членов Евразийского экономического союза и членов семей осуществляется на тех же условиях, что и граждан Российской Федерации. Трудовая деятельность трудовых мигрантов из стран Евразийского экономического союза регулируется законодательством Российской Федерации.

Доходы иностранных работников, полученные ими в результате трудовой деятельности на территории Российской Федерации, подлежат налогообложению в соответствии с международными договорами и законодательством Российской Федерации.

Дата публикации: 12.03.2023

Теги: [Центр занятости](#), [МВД](#).

[-----](#)
Копировать ссылку

[Предыдущая новость](#) [К списку новостей](#) [Следующая новость](#)