

АДМИНИСТРАЦИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

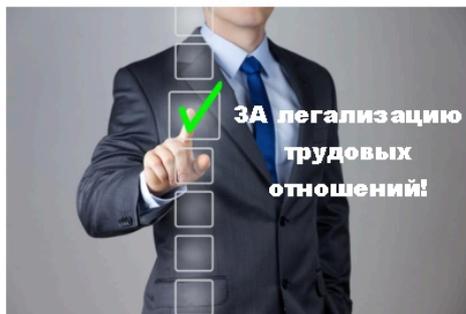
НЕТ нелегальному трудоустройству!

Краснодар, 2026 г.

Неформальная занятость – это:

- отсутствие официально оформленных трудовых отношений
- существование «серых» и «черных» схем расчетов при оплате труда (то есть выдача заработной платы производится частично или полностью «в конверте»)
- риск увольнения без объяснения причин и соответствующих выплат
- отсутствие социальных гарантий (оплачиваемого отпуска, пособия по временной нетрудоспособности, пособия по уходу за ребенком и др.)
- отсутствие возможности доказать стаж и опыт предыдущей работы при попытках трудоустройства к другому работодателю
- нарушение трудовых прав в области режима и условий труда
- отсутствие отчислений страховых взносов во внебюджетные фонды
- низкая пенсия в будущем и невозможность взять кредит в настоящем

Легализация трудовых отношений - путь к социальной стабильности!



- достойные условия труда (рабочее место, оборудованное в соответствии с договором и требованиями безопасности труда)
- получение официальной заработной платы, своевременно и в полном объеме
- оплачиваемый лист временной нетрудоспособности (больничный)
- ежегодный оплачиваемый отпуск
- получение пособий по беременности и родам и по уходу за ребенком в полном объеме
- государственное пенсионное обеспечение
- возможность получить кредит
- получение налоговых вычетов
- получение гарантированных государством выплат при: увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников; временном переводе на другую работу, в том числе по состоянию здоровья; временном простое и др.

Официальное трудоустройство – это:

Порядок оформления трудовых отношений



Школьникам, устраивающимся на работу, следует быть готовыми к тому, что им могут предложить работать неофициально.

Соглашаться на это не следует. Чтобы застраховать себя от обмана настоятельно рекомендуется заключить с работодателями **трудовой договор**, в котором будут прописаны все *условия работы* и оговорена *заработная плата*.

ШЕСТЬ ПОСЛЕДСТВИЙ ВАШЕЙ СЕРОЙ ЗАРПЛАТЫ

За что переживать, если платят в конверте?

1. УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
2. ОТКАЗ В КРЕДИТЕ НА КРУПНУЮ СУММУ
3. РИСК НЕ ПОЛУЧИТЬ ПРЕМИЮ
4. ЗАДЕРЖКА/НЕВЫПЛАТА ЗАРПЛАТЫ
5. ПОТЕРЯ РАБОТЫ ИЗ-ЗА ДЕКРЕТА, БОЛЬНИЧНОГО, РОЖДЕНИЯ РЕБЕНКА
6. ОТСУТСТВИЕ СТАЖА И ЗАРПЛАТЫ ДЛЯ НАЧИСЛЕНИЯ ПЕНСИИ

**НЕТ НЕЛЕГАЛЬНОМУ
ТРУДОУСТРОЙСТВУ!**

**за легализацию
трудовых отношений!**



НЕТ НЕзаконному трудоустройству



**Отсутствие
трудового договора:
лишает работника
отпуска,
больничного,
снижает размер
пенсии**

**НЕФОРМАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ –
ОТСУТСТВИЕ ГАРАНТИЙ ЗАЩИТЫ
ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ**

ШЕСТЬ ПОСЛЕДСТВИЙ ВАШЕЙ СЕРОЙ ЗАРПЛАТЫ

За что переживать, если платят в конверте?

1. **УГОЛОВНАЯ** ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
2. **ОТКАЗ** В КРЕДИТЕ НА КРУПНУЮ СУММУ
3. **РИСК** НЕ ПОЛУЧИТЬ ПРЕМИЮ
4. **ЗАДЕЖДАНИЕ** ЗАРПЛАТЫ
5. **ПОТЕРЯ** РАБОТЫ ИЗ-ЗА ДЕКРЕТА, БОЛЬНИЧНОГО, РОЖДЕНИЯ РЕБЕНКА
6. **ОТСУТСТВИЕ СТРАХА** И ЗАРПЛАТЫ ДЛЯ НАЧИСЛЕНИЯ ПЕНСИИ

**НЕТ НЕЛЕГАЛЬНОМУ
ТРУДОУСТРОЙСТВУ!**

**за легализацию
трудовых отношений!**



**Неформальная занятость
(теневая занятость) –**
официально
незарегистрированная
трудовая деятельность
(трудовая деятельность без
трудового договора)



Многие думают, что
работать неофициально
выгодно

ЭТО НЕ ТАК!!!

ЗАРПЛАТА В «КОНВЕРТАХ» ЛИШАЕТ ВАС:

ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЙ:



по беременности и родам



по уходу за ребенком до 1,5 лет



при травматизме, несчастных случаях



по временной нетрудоспособности
(больничный лист)



при простое и увольнении в
связи с сокращением

ТАК ЖЕ ВЫ ЛИШАЕТЕСЬ:



оплачиваемого отпуска



государственного пенсионного
обеспечения в полном объеме



возможности оформить кредит



В любой момент Вас могут
обмануть:
незаконно уволить,
не выплатить зарплату,
окончательный расчёт и
другим образом ущемить
Ваши законные права

ВНИМАНИЕ!!!



**ВЫПЛАТА ЗАРПЛАТЫ «В КОНВЕРТЕ»
ЯВЛЯЕТСЯ НАРУШЕНИЕМ
ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА,
УЩЕМЛЯЕТ ВАШИ ЗАКОННЫЕ ПРАВА
И ЛИШАЕТ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ**

Нет!
зарплате в
КОНВЕРТЕ



**ЗАРПЛАТА В КОНВЕРТЕ ЛИШАЕТ ВАС
ВСЕХ ПОЛОЖЕННЫХ ГАРАНТИЙ И
ДОСТОЙНОГО БУДУЩЕГО**

**НЕ СОГЛАШАЙТЕСЬ РАБОТАТЬ
НЕОФИЦИАЛЬНО -
ТРЕБУЙТЕ ОФИЦИАЛЬНОГО
ТРУДУСТРОЙСТВА И «БЕЛЮЮ»
ЗАРПЛАТУ**



отношения - путь к социальной стабильности!

Трудовой договор - это соглашение между работодателем и работником, в котором определяются основные условия будущей трудовой деятельности работника на определенных для них условиях труда (режиме работы, месте работы, заработной плате и т.д.).

Трудовой договор должен быть заключен в письменной форме. В нем должны быть указаны: фамилия, имя и отчество работника и наименование работодателя, дата заключения договора, наименование должности, специальности, профессии с указанием квалификации, место работы, режим работы, место жительства работника, условия оплаты труда, условия предоставления отпуска, условия прекращения договора, порядок и сроки выплаты заработной платы.

Трудовой договор должен быть заключен в течение трех месяцев со дня начала работы.



Трудовой договор должен быть заключен в письменной форме. В нем должны быть указаны: фамилия, имя и отчество работника и наименование работодателя, дата заключения договора, наименование должности, специальности, профессии с указанием квалификации, место работы, режим работы, место жительства работника, условия оплаты труда, условия предоставления отпуска, условия прекращения договора, порядок и сроки выплаты заработной платы.

Трудовой договор должен быть заключен в течение трех месяцев со дня начала работы.

Трудовых отношениях

Школьникам, устраивающимся на работу, следует быть готовыми к тому, что им могут предложить работать неофициально. Соглашаться на это не следует. Чтобы застраховать себя от обмана настоятельно рекомендуется заключить с работодателями **трудовой договор**, в котором будут прописаны все условия работы и оговорена заработная плата.

- УТРАЧЕННАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
- ВОЗВРАТ В КРЕДИТ НА КРУПНУЮ СУММУ
- АРХИВ НЕ ПЛОДОВОДИТ ВРЕМЯ
- КАНДИДАТ НЕ ВЫПУСКАЕТ ЗАПЯТЫ
- ИСТОРИЯ РАБОТЫ ИЗ-ЗА ДЕКРЕТА, БОЛЬНИЧНОГО, РОЖДЕНИЯ РЕБЕНКА
- ИСТОТСТВОЕ СТАЖА И ЗАРАБАТЫВАЕМОЙ НАЧИСЛЕННОЙ ПЕНСИИ

НЕТ НЕЛЕГАЛЬНОМУ ТРУДОУСТРОЙСТВУ!

за легализацию трудовых отношений!





НЕФОРМАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ – ОТСУТСТВИЕ ГАРАНТИЙ ЗАЩИТЫ

1. Отсутствие трудового договора
2. Отсутствие выплаты заработной платы
3. Отсутствие отпусков
4. Отсутствие больничного
5. Отсутствие пенсии
6. Отсутствие заработной платы для начисления пенсии

НЕТ НЕЛЕГАЛЬНОМУ ТРУДОУСТРОЙСТВУ!
за легализацию трудовых отношений!

Многие считают, что работа по договору – это гарантия защиты. Но это не так. Многие работодатели используют работников по договору, но не соблюдают его условия. Это приводит к тому, что работники не получают заработной платы, отпусков, больничного и пенсии.



Дата публикации: 24.10.2022

Теги: [Центр занятости.](#)

[Копировать ссылку](#)

[Предыдущая новость](#) [К списку новостей](#) [Следующая новость](#)

