

АДМИНИСТРАЦИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

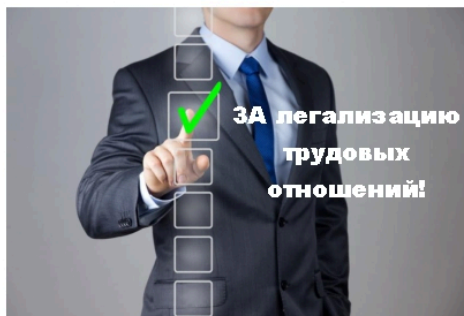
НЕТ нелегальному трудоустройству!

Краснодар, 2026 г.

Неформальная занятость – это:

- отсутствие официально оформленных трудовых отношений
- существование «серых» и «черных» схем расчетов при оплате труда (то есть выдача заработной платы производится частично или полностью «в конверте»)
- риск увольнения без объяснения причин и соответствующих выплат
- отсутствие социальных гарантий (оплачиваемого отпуска, пособия по временной нетрудоспособности, пособия по уходу за ребенком и др.)
- отсутствие возможности доказать стаж и опыт предыдущей работы при попытках трудоустройства к другому работодателю
- нарушение трудовых прав в области режима и условий труда
- отсутствие отчислений страховых взносов во внебюджетные фонды
- низкая пенсия в будущем и невозможность взять кредит в настоящем

Легализация трудовых отношений - путь к социальной стабильности!



- достойные условия труда (рабочее место, оборудованное в соответствии с договором и требованиями безопасности труда)
- получение официальной заработной платы, своевременно и в полном объеме
- оплачиваемый лист временной нетрудоспособности (больничный)
- ежегодный оплачиваемый отпуск
- получение пособий по беременности и родам и по уходу за ребенком в полном объеме
- государственное пенсионное обеспечение
- возможность получить кредит
- получение налоговых вычетов
- получение гарантированных государством выплат при: увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников; временном переводе на другую работу, в том числе по состоянию здоровья; временном простое и др.

Официальное трудоустройство – это:

Порядок оформления трудовых отношений



Школьникам, устраивающимся на работу, следует быть готовыми к тому, что им могут предложить работать неофициально.

Соглашаться на это не следует. Чтобы застраховать себя от обмана настоятельно рекомендуется заключить с работодателями **трудовой договор**, в котором будут прописаны все *условия работы* и оговорена *заработная плата*.

ШЕСТЬ ПОСЛЕДСТВИЙ ВАШЕЙ СЕРОЙ ЗАРПЛАТЫ

За что переживать, если платят в конверте?

1. УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
2. ОТКАЗ В КРЕДИТЕ НА КРУПНУЮ СУММУ
3. РИСК НЕ ПОЛУЧИТЬ ПРЕМИЮ
4. ЗАДЕРЖКА/НЕВЫПЛАТА ЗАРПЛАТЫ
5. ПОТЕРЯ РАБОТЫ ИЗ-ЗА ДЕКРЕТА, БОЛЬНИЧНОГО, РОЖДЕНИЯ РЕБЕНКА
6. ОТСУТСТВИЕ СТАЖА И ЗАРПЛАТЫ ДЛЯ НАЧИСЛЕНИЯ ПЕНСИИ

**НЕТ НЕЛЕГАЛЬНОМУ
ТРУДОУСТРОЙСТВУ!**

**за легализацию
трудовых отношений!**



НЕТ НЕзаконному трудоустройству



**Отсутствие
трудового договора:
лишает работника
отпуска,
больничного,
снижает размер
пенсии**

**НЕФОРМАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ –
ОТСУТСТВИЕ ГАРАНТИЙ ЗАЩИТЫ
ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ**

ШЕСТЬ ПОСЛЕДСТВИЙ ВАШЕЙ СЕРОЙ ЗАРПЛАТЫ

За что переживать, если платят в конверте?

1. **УГОЛОВНАЯ** ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
2. **ОТКАЗ** В КРЕДИТЕ НА КРУПНУЮ СУММУ
3. **РИСК** НЕ ПОЛУЧИТЬ ПРЕМИЮ
4. **ЗАДЕЖДАНИЕ** ЗАРПЛАТЫ
5. **ПОТЕРЯ** РАБОТЫ ИЗ-ЗА ДЕКРЕТА, БОЛЬНИЧНОГО, РОЖДЕНИЯ РЕБЕНКА
6. **ОТСУТСТВИЕ СЛЖА** И ЗАРПЛАТЫ ДЛЯ НАЧИСЛЕНИЯ ПЕНСИИ

**НЕТ НЕЛЕГАЛЬНОМУ
ТРУДОУСТРОЙСТВУ!**

**за легализацию
трудовых отношений!**



**Неформальная занятость
(теневая занятость)** –
официально
незарегистрированная
трудовая деятельность
(трудовая деятельность без
трудового договора)



Многие думают, что
работать неофициально
выгодно

ЭТО НЕ ТАК!!!

ЗАРПЛАТА В «КОНВЕРТАХ» ЛИШАЕТ ВАС:

ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЙ:



по беременности и родам



по уходу за ребенком до 1,5 лет



при травматизме, несчастных случаях



по временной нетрудоспособности
(больничный лист)



при простое и увольнении в
связи с сокращением

ТАК ЖЕ ВЫ ЛИШАЕТЕСЬ:



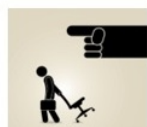
оплачиваемого отпуска



государственного пенсионного
обеспечения в полном объеме



возможности оформить кредит



В любой момент Вас могут
обмануть:
незаконно уволить,
не выплатить зарплату,
окончательный расчёт и
другим образом ущемить
Ваши законные права

ВНИМАНИЕ!!!



**ВЫПЛАТА ЗАРПЛАТЫ «В КОНВЕРТЕ»
ЯВЛЯЕТСЯ НАРУШЕНИЕМ
ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА,
УЩЕМЛЯЕТ ВАШИ ЗАКОННЫЕ ПРАВА
И ЛИШАЕТ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ**

Нет!
зарплате в
КОНВЕРТЕ



**ЗАРПЛАТА В КОНВЕРТЕ ЛИШАЕТ ВАС
ВСЕХ ПОЛОЖЕННЫХ ГАРАНТИЙ И
ДОСТОЙНОГО БУДУЩЕГО**

**НЕ СОГЛАШАЙТЕСЬ РАБОТАТЬ
НЕОФИЦИАЛЬНО -
ТРЕБУЙТЕ ОФИЦИАЛЬНОГО
ТРУДУСТРОЙСТВА И «БЕЛЮЮ»
ЗАРПЛАТУ**



отношения - путь к социальной стабильности!

Трудовой договор - это документ, который устанавливает условия труда и оплаты труда работника и работодателя.

Трудовой договор должен быть заключен в письменной форме.

Трудовой договор должен быть заключен до начала работы.

Трудовой договор должен быть заключен на срок не менее 1 месяца.

Трудовой договор должен быть заключен на срок не более 5 лет.

Трудовой договор должен быть заключен на срок не менее 1 года.

Трудовой договор должен быть заключен на срок не более 3 лет.

Трудовой договор должен быть заключен на срок не менее 6 месяцев.

Трудовой договор должен быть заключен на срок не более 1 года.

Трудовой договор должен быть заключен на срок не менее 3 месяцев.

Трудовой договор должен быть заключен на срок не более 6 месяцев.

Трудовой договор должен быть заключен на срок не менее 1 месяца.

Трудовой договор должен быть заключен на срок не более 3 месяцев.

Трудовой договор должен быть заключен на срок не менее 6 месяцев.

Трудовой договор должен быть заключен на срок не более 1 года.



Трудовой договор должен быть заключен на срок не менее 1 месяца.

Трудовой договор должен быть заключен на срок не более 3 лет.

Трудовой договор должен быть заключен на срок не менее 6 месяцев.

Трудовой договор должен быть заключен на срок не более 1 года.

Трудовой договор должен быть заключен на срок не менее 3 месяцев.

Трудовой договор должен быть заключен на срок не более 6 месяцев.

Трудовой договор должен быть заключен на срок не менее 1 месяца.

Трудовой договор должен быть заключен на срок не более 3 месяцев.

Трудовой договор должен быть заключен на срок не менее 6 месяцев.

Трудовой договор должен быть заключен на срок не более 1 года.

Трудовых отношениях

Школьникам, устраивающимся на работу, следует быть готовыми к тому, что им могут предложить работать неофициально. Соглашаться на это не следует. Чтобы застраховаться от обмана настоятельно рекомендуется заключить с работодателями **трудовой договор**, в котором будут прописаны все условия работы и оговорена заработная плата.

- УТРАЧЕННАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
- ВОЗВРАТ В КРЕДИТ НЕ ВРУЧИЛИ СУММУ
- АРХИВ НЕ ПОДЪЕХАТЬ ВРЕМЯ
- КАНДИДАТ НЕ ВЫПУСКАЕТ ЗАПЯТЫ
- ИСТОРИЯ РАБОТЫ ИЗ-ЗА ДЕПРЕТ, БОЛЬНИЧНОГО, РОЖДЕНИЯ РЕБЕНКА
- ИСТОЧНИК СТАЖА И ЗАРАБАТЫВАЮЩИЙ НАЧИСЛЕНИЙ ПЕНСИИ

НЕТ НЕЛЕГАЛЬНОМУ ТРУДОУСТРОЙСТВУ!

за легализацию трудовых отношений!





Отсутствие трудового договора лишает работника отпуска, больничного, снижает размер пенсии

НЕФОРМАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ – ОТСУТСТВИЕ ГАРАНТИЙ ЗАЩИТЫ

- 1. Отсутствие трудового договора
- 2. Отсутствие оплаты за работу сверх нормы
- 3. Не оплачиваются отпуска
- 4. Отсутствие заработной платы
- 5. Работы во-во, дежурств, больничного, рождения ребенка
- 6. Отсутствие и заработной платы для начисления пенсии

НЕТ НЕЛЕГАЛЬНОМУ ТРУДОУСТРОЙСТВУ!
за легализацию трудовых отношений!

информационные ресурсы для защиты трудовых интересов без трудового договора

Многие думают, что работа по факту – это нормально

НЕТ НЕЛЕГАЛЬНОМУ ТРУДОУСТРОЙСТВУ!



Дата публикации: 24.10.2022

Теги: [Центр занятости.](#)

[Копировать ссылку](#)

[Предыдущая новость](#) [К списку новостей](#) [Следующая новость](#)

