

# **Теневая занятость**



## ТЕНЕВАЯ ЗАНЯТОСТЬ -

**трудовые отношения без заключения трудового договора. Это значит, что работник может остаться без ежегодного оплачиваемого отпуска, ряда пособий и выплат**



## ОЧЕВИДНЫЕ «МИНУСЫ» ТЕНЕВОЙ ЗАНЯТОСТИ:

**нестабильность  
трудовых отношений;**

**отсутствие у работника  
социальных гарантий;**

**неимение перспектив  
профессионального  
роста**

## ПРИ ОФИЦИАЛЬНО НЕОФОРМЛЕННЫХ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ РАБОТНИК ЛИШАЕТСЯ:

- **страховых выплат;**
- **оплачиваемых отпусков, больничных, отпуска по беременности и родам, по уходу за ребенком;**
- **пособия по безработице и выходного пособия при увольнении по сокращению штата;**
- **возможности получить налоговый вычет, взять кредит в банке;**
- **страхового стажа.**



**За каждое нарушение  
работодатели могут  
быть привлечены  
к административной  
ответственности.  
При приеме на работу  
требуйте у работодателя  
оформления  
трудового договора  
в письменной форме**

**ПРИ ПОЛУЧЕНИИ  
«СЕРОЙ»  
ЗАРПЛАТЫ  
РАБОТНИК  
ЛИШАЕТСЯ:**

- **гарантий  
полного объема  
заработной платы.**
- **права на  
возмещение  
вреда,  
полученного на  
рабочем месте;**
- **начислений по  
обязательному  
социальному  
страхованию.**

**Также работодатель не перечисляет отчисления  
в Пенсионный фонд, что в будущем приведет  
к назначению более низких размеров пенсии**

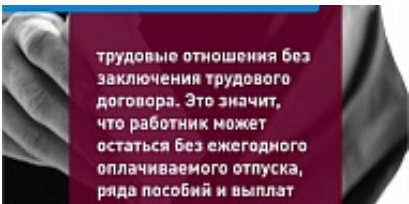
**Ваши трудовые права нарушены?  
Позвоните на «ГОРЯЧИЕ ЛИНИИ».  
Они есть во всех центрах  
занятости края.**

**«Горячая линия»  
регионального  
министерства  
труда и  
соцразвития:**

**8 (800) 250-55-03  
Сайт: [szn.krasnodar.ru](http://szn.krasnodar.ru)**

**«Горячая линия»  
Управление труда:**

**8 (861) 252-33-15  
Сайт: [kubzan.ru](http://kubzan.ru)**



трудовые отношения без  
заключения трудового  
договора. Это значит,  
что работник может  
остаться без ежегодного  
оплачиваемого отпуска,  
ряда пособий и выплат

**Почему важно соблюдать трудовые гарантии?**

- нестабильность трудовых отношений;
- отсутствие у работника социальных гарантий;

**Минимум обязательств**

- страховых выплат;
- оплачиваемых отпусков, больничных, отпуска по беременности и родам, по уходу за ребенком;
- пособия по безработице и выходящего пособия при увольнении по сокращению штата;
- возможности получить налоговый вычет;

Во многих случаях нарушения работодатели могут быть привлечены к административной ответственности. При приеме на работу требуйте у работодателя оформления трудового договора в письменной форме.

**Работник ЛИШАЕТСЯ:**

- права на возмещение вреда, полученного на рабочем месте;
- начислений по обязательному социальному страхованию.

занятости края.

«Горячая линия» регионального министерства труда и соцразвития:

8 (800) 250-55-03  
Сайт: [sn.krasnodar.ru](http://sn.krasnodar.ru)

Дата публикации: 28.10.2024

Копировать ссылку

---

[Предыдущая новость](#) [К списку новостей](#) [Следующая новость](#)