

Теневая занятость



ТЕНЕВАЯ ЗАНЯТОСТЬ -

трудовые отношения без заключения трудового договора. Это значит, что работник может остаться без ежегодного оплачиваемого отпуска, ряда пособий и выплат



ОЧЕВИДНЫЕ «МИНУСЫ» ТЕНЕВОЙ ЗАНЯТОСТИ:

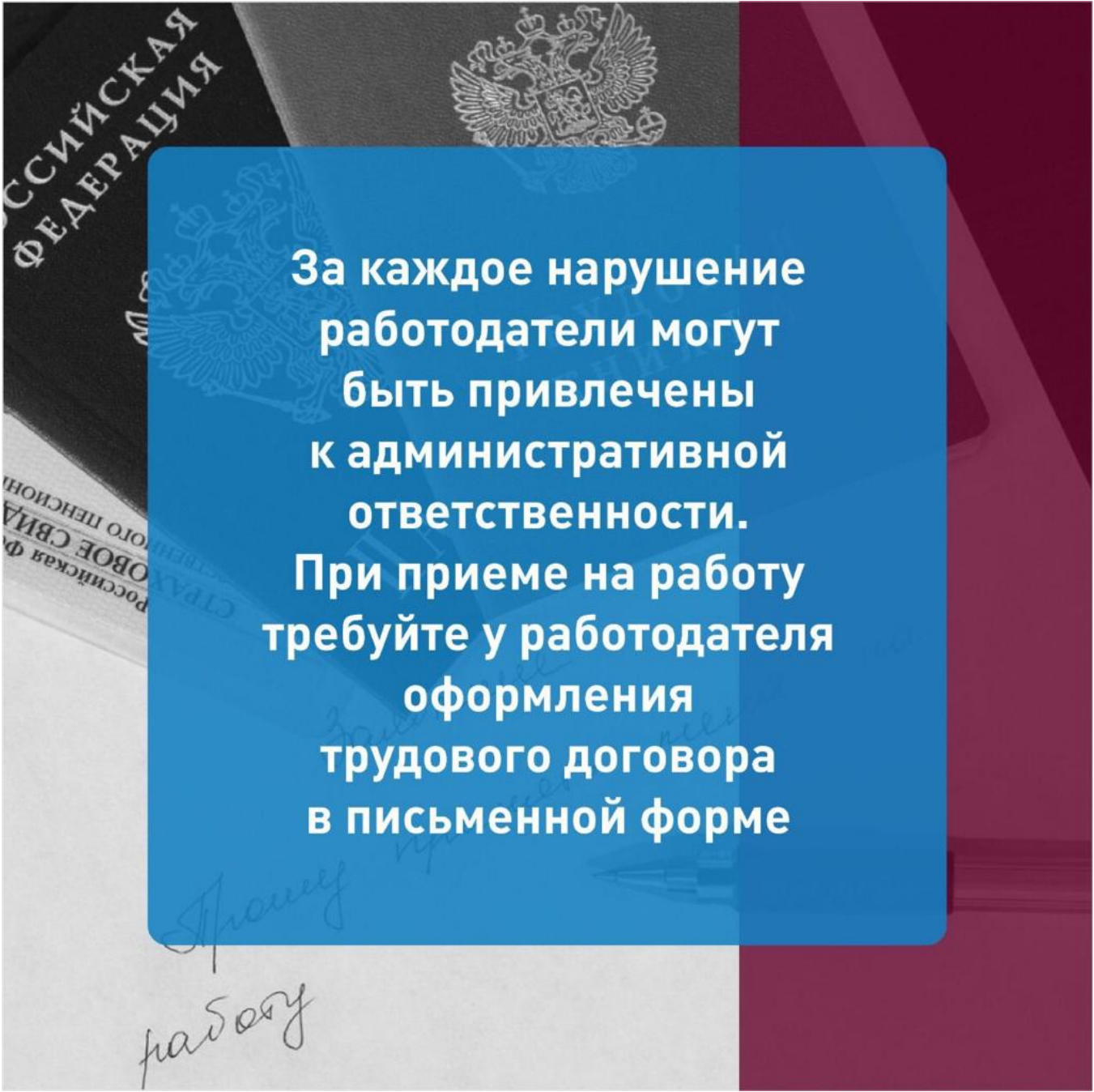
**● нестабильность
трудовых отношений;**

**● отсутствие у работника
социальных гарантий;**

**● неимение перспектив
профессионального
роста**

ПРИ ОФИЦИАЛЬНО НЕОФОРМЛЕННЫХ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ РАБОТНИК ЛИШАЕТСЯ:

- **страховых выплат;**
- **оплачиваемых отпусков, больничных, отпуска по беременности и родам, по уходу за ребенком;**
- **пособия по безработице и выходного пособия при увольнении по сокращению штата;**
- **возможности получить налоговый вычет, взять кредит в банке;**
- **страхового стажа.**



**За каждое нарушение
работодатели могут
быть привлечены
к административной
ответственности.
При приеме на работу
требуйте у работодателя
оформления
трудового договора
в письменной форме**

**ПРИ ПОЛУЧЕНИИ
«СЕРОЙ»
ЗАРПЛАТЫ
РАБОТНИК
ЛИШАЕТСЯ:**

- **гарантий
полного объема
заработной платы.**
- **права на
возмещение
вреда,
полученного на
рабочем месте;**
- **начислений по
обязательному
социальному
страхованию.**

**Также работодатель не перечисляет отчисления
в Пенсионный фонд, что в будущем приведет
к назначению более низких размеров пенсии**

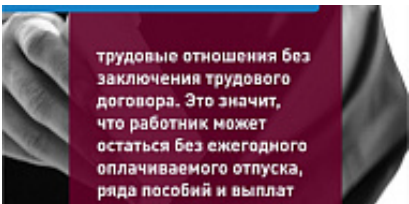
**Ваши трудовые права нарушены?
Позвоните на «ГОРЯЧИЕ ЛИНИИ».
Они есть во всех центрах
занятости края.**

**«Горячая линия»
регионального
министерства
труда и
соцразвития:**

**8 (800) 250-55-03
Сайт: szn.krasnodar.ru**

**«Горячая линия»
Управление труда:**

**8 (861) 252-33-15
Сайт: kubzan.ru**



трудовые отношения без
заключения трудового
договора. Это значит,
что работник может
остаться без ежегодного
оплачиваемого отпуска,
ряда пособий и выплат

Почему важно знать:

- нестабильность трудовых отношений;
- отсутствие у работника социальных гарантий;

Минимизация рисков:

- страховых выплат;
- оплачиваемых отпусков, больничных, отпуска по беременности и родам, по уходу за ребенком;
- пособия по безработице и выходящего пособия при увольнении по сокращению штата;
- возможности получить налоговый вычет;

Во многих случаях нарушения работодатели могут быть привлечены к административной ответственности. При приеме на работу требуйте у работодателя оформления трудового договора в письменной форме.

Работник ЛИШАЕТСЯ:

- права на возмещение вреда, полученного на рабочем месте;
- начислений по обязательному социальному страхованию.

занятости края.

«Горячая линия» регионального министерства труда и соцразвития:

8 (800) 250-55-03
Сайт: sn.krasnodar.ru

Дата публикации: 28.10.2024

Копировать ссылку

[Предыдущая новость](#) [К списку новостей](#) [Следующая новость](#)