

**За что работодатели чаще всего получают штрафы**



## СКОЛЬКО МОЖНО НАХОДИТЬСЯ НА ТЕРРИТОРИИ РФ?



**НЕ БОЛЕЕ 90 СУТОК СО ДНЯ ВЪЕЗДА В РФ, ТО ЕСТЬ С ДАТЫ, ПРОСТАВЛЕННОЙ ОРГАНОМ ПОГРАНИЧНОГО КОНТРОЛЯ РФ НА ВАШЕЙ МИГРАЦИОННОЙ КАРТЕ.**

Срок временного пребывания может быть продлен на период действия трудового или гражданско-правового договора, но не более чем на один год со дня въезда в РФ.

## КАКОВА ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ПРАВИЛ ВЪЕЗДА В РФ ИЛИ РЕЖИМА ПРЕБЫВАНИЯ (ПРОЖИВАНИЯ) В РФ?

Штраф от 2000 до 5000 руб. и/или административное выдворение за пределы РФ.

*Из статей 18.8 ч. 1, 18.8 ч. 2, 19.27 ч. 1 Кодекса об административных правонарушениях РФ.*

13



Исходя из опыта работы в миграционной сфере, можно составить список штрафов, которые чаще

всего получают работодатели иностранных граждан.

- Неправильное заполнение и подача уведомления о заключении/расторжении трудового договора
- Неправильное оформление трудового договора
- Штраф за работу без патента
- Истечение срока действия документов иностранного сотрудника

### **Неправильное заполнение и подача уведомления о заключении/расторжении трудового договора**

В случае если работодатель не уведомил или нарушил сроки уведомления МВД о заключении/расторжении трудового договора с иностранным гражданином, то будет наложен штраф, согласно КоАП РФ п.3 ст. 18.15. «Незаконное привлечение к трудовой деятельности в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства»:

- штраф на граждан в размере от 5 тысяч до 7 тысяч рублей;
- на должностных лиц - от 35 тысяч до 70 тысяч рублей;
- на юридических лиц - от 400 тысяч до 1 миллиона рублей либо административное приостановление деятельности на срок от четырнадцати до девяноста суток.

Как правильно заполнять и подавать уведомления о заключении/расторжении договора мы рассказали в статье: « ».

### **Неправильное оформление трудового договора**

Трудовой договор с иностранным гражданином должен быть составлен по определенным правилам, с учетом трудового и миграционного законодательства.

Часто работодатели берут бланки договора из интернета, но это неверно, поскольку под каждое юридическое лицо необходимо разрабатывать индивидуальный договор, чтобы учесть все нюансы работы, действующие именно в этой сфере и в этой компании.

Поэтому если работодатель неверно составил и заполнил трудовой договор, то он будет считаться недействительным, а трудовая деятельность мигранта – незаконной. Работодателю грозит штраф. За ненадлежащее оформление трудового договора может быть наложен штраф (ст. 5.27 КоАП РФ) в размере: - на должностных лиц -10-20 тысяч рублей; - на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица - 5-10 тысяч рублей; - на юридических лиц - 50-100 тысяч рублей.

### **Штраф за работу без патента**

Если в компании работают иностранные сотрудники по трудовым патентам, необходимо проверять сроки действия документов мигрантов, чтобы не потерять рабочую силу и не получить штраф (согласно ст. 18.15 КоАП РФ - до 1 млн. рублей).

Продлевать трудовой патент на следующий период нужно минимум за 1-1,5 месяца до окончания срока действия старого документа.

Такого же размера будет выписан штраф, если сотрудник просрочит оплату налога за патент, потому что и в этом случае будет считаться, что сотрудник работает без разрешительных документов. В этом пункте стоит еще добавить следующие ошибки.

Часто работодатели не проверяют в трудовом патенте сотрудника: профессию, территорию действия патента.

В соответствии с Федеральным законом от 25.07.2002 №115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» иностранный гражданин обязан осуществлять трудовую деятельность в пределах субъекта РФ, на территории которого ему выдан патент, и по профессии, которая указана в патенте.

Истечение срока действия документов иностранного сотрудника

Согласно миграционному законодательству РФ, на протяжении всего времени работы в компании у иностранного гражданина должны быть действующие документы.

Даже если на момент трудоустройства у иностранца были действующие документы, то в процессе работы срок их действия может закончиться.

---

Например, если у сотрудника закончится регистрация, то без нее патент ему не оформят. А значит, ваша компания попадет все под ту же статью 18.15 КоАП , что грозит штрафом - до 1 млн. рублей.

Есть и много других нюансов, о которых вы можете не знать в работе с мигрантами, чтобы убедиться, что с миграционными документами все в порядке, советуем вам воспользоваться помощью экспертов и провести миграционный аудит документов иностранных сотрудников.

Дата публикации: 04.10.2022

Теги: [МВД](#).

[-----](#)  
Копировать ссылку

[Предыдущая новость](#) [К списку новостей](#) [Следующая новость](#)