

**АДМИНИСТРАЦИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

# **ТВОИ ТРУДОВЫЕ ПРАВА, ПОДРОСТОК**

Краснодар, 2026 г.



### О ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

Размер заработной платы определяется по соглашению между тобой и работодателем и отражается в трудовом договоре. На размер заработной платы влияет количество отработанных часов.

Независимо от срока трудового договора зарплата должна выплачиваться не реже, чем каждые полмесяца.

Ежегодный оплачиваемый отпуск составляет 31 календарный день в удобное для тебя время года. При увольнении выплачивается компенсация за неиспользованный отпуск, исчисленная пропорционально отработанному времени.



Министерство труда  
и социального развития  
Краснодарского края

350000, г. Краснодар, ул. Чапаева, 58

Управление труда  
Отдел трудовых отношений и  
социального партнерства

350010, г. Краснодар, ул. Зиповская, 5

тел./факс:

**+7 (861) 252-26-94**

телефон «горячей линии» по трудовому  
законодательству:

**+7 (861) 252-33-15**



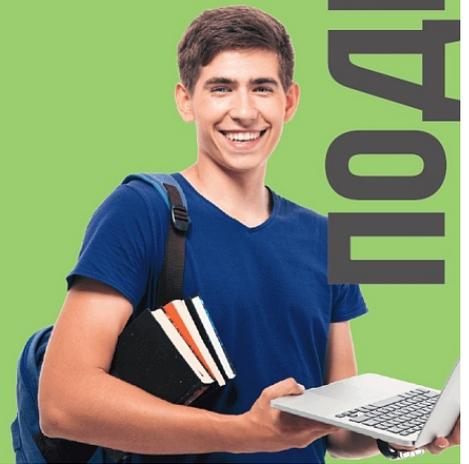
Сайты: [szn.krasnodar.ru](http://szn.krasnodar.ru),  
[kubzan.ru](http://kubzan.ru)



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ТВОИ  
ТРУДОВЫЕ  
ПРАВА,

ПОДРОСТОК



## ВОЗРАСТ

Ты можешь смело устраиваться на работу с 16 лет, а в некоторых случаях и раньше:

- с 15 лет для выполнения легкого труда, если ты получишь или получаешь общее образование;
- с 14 лет для выполнения легкого труда в свободное от учебы время, если согласен один из родителей (попечителей); для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, трудоустройство осуществляется с письменного согласия органа опеки и попечительства или иного законного представителя;
- до 14 лет — только в качестве творческого исполнителя произведений в организациях кинематографии, театральных и концертных организациях, цирках, СМИ и с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства.

На работу тебя примут только после предварительного **обязательного медицинского осмотра, проведенного за счет работодателя.**

## ДО 18 ЛЕТ РАБОТАТЬ ЗАПРЕЩАЕТСЯ, ЕСЛИ ЭТА РАБОТА:

- × по совместительству;
- × в игорном бизнесе, в ночных клубах и барах;
- × связана с производством, перевозкой и торговлей спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания;
- × относится к подземным;
- × выполняется вахтовым методом (когда место работы значительно удалено от места твоего постоянного проживания — находится в другом городе, регионе и т.п.);
- × с вредными и (или) опасными условиями труда;
- × сверхурочная (то есть после окончания установленного для тебя рабочего дня);
- × в выходные и нерабочие праздничные дни;
- × в ночное время (с 22:00 до 06:00 часов).

## ОСНОВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ ПРИ ПОСТУПЛЕНИИ НА РАБОТУ:

- ✓ паспорт;
- ✓ письменное согласие одного из родителей (попечителя) (для учащихся в возрасте до 15 лет); для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей — письменное согласие органа опеки и попечительства или иного законного представителя;
- ✓ трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- ✓ документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета (в случае отсутствия оформляется работодателем).

### ВАЖНО!

При приеме на работу работодатель не вправе устанавливать тебе испытательный срок, а также с тобой не может быть заключен договор о полной материальной ответственности.



## ОФОРМЛЕНИЕ ПРИЕМА НА РАБОТУ

Оформлением на работу занимается работодатель. Он должен:

1. не позднее трех рабочих дней с момента твоего фактического начала работы заключить с тобой трудовой договор. От тебя требуется внимательно прочитать трудовой договор (если ты с чем-либо не согласен, то следует обсудить это с работодателем);
2. вручить тебе один экземпляр подписанного трудового договора;
3. внести запись о приеме на работу в трудовую книжку (если ты уже работал);
4. сформировать в электронном виде основную информацию о твоей трудовой деятельности и представить ее для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования РФ.

## ЧТО ТАКОЕ «ТРУДОВОЙ ДОГОВОР»

Это **письменное соглашение между тобой и работодателем.** В нем указывается на какую работу (профессию, должность) ты принят, режим рабочего времени, размер оплаты труда и другие важные условия.

Трудовой договор обязательно составляется в двух экземплярах, на каждом должны стоять «живые» подписи работника и работодателя.

## ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

- от 14 до 15 лет — не более 24 часов в неделю и не более 4 часов в день (не более 2,5 часов в день, если ты совмещаешь получение образования с работой);
- от 15 до 16 лет — не более 24 часов в неделю и не более 5 часов в день (не более 2,5 часов в день, если ты совмещаешь получение образования с работой);
- от 16 до 18 лет — не более 35 часов в неделю и не более 7 часов в день (не более 4 часов в день, если ты совмещаешь получение образования с работой).

**ТВОИ ТРУДОВЫЕ ПРАВА ПОДРОСТО**

Федеральная инспекция по труду  
Оперативный контакт  
8 (800) 201-08-00  
+7 (817) 282-20-94  
+7 (812) 282-33-15

**ТВОИ ТРУДОВЫЕ ПРАВА ПОДРОСТО**

Федеральная инспекция по труду  
Оперативный контакт  
8 (800) 201-08-00  
+7 (817) 282-20-94  
+7 (812) 282-33-15

## Возраст

Ты можешь смело устраиваться на работу с 16 лет, а в некоторых случаях и раньше:

- с 15 лет для выполнения легкого труда, если ты получил или получаешь общее образование;
- с 14 лет для выполнения легкого труда в свободное от учебы время, если согласен один из родителей (попечителей); для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, трудоустройство осуществляется с письменного согласия органа опеки и попечительства или иного законного представителя;
- до 14 лет – только в качестве творческого исполнителя произведений в организациях кинематографии, театральных и концертных организациях, цирках, СМИ и с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства.

На работу тебя примут только после предварительного обязательного медицинского осмотра, проведенного за счет работодателя.

До 18 лет работать запрещается, если эта работа:

- по совместительству;
- в игорном бизнесе, в ночных кабаре и клубах;
- связана с производством, перевозкой и торговлей спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания;
- относится к подземным;
- выполняется вахтовым методом (когда место работы значительно удалено от места твоего постоянного проживания – находится в другом городе, регионе и т.п.);
- с вредными и (или) опасными условиями труда;
- сверхурочная (то есть после окончания установленного для тебя рабочего дня);
- в выходные и нерабочие праздничные дни;
- в ночное время (с 22:00 до 06:00 часов).

Основные документы при поступлении на работу:

- паспорт;
- письменное согласие одного из родителей (попечителя) (для учащихся в возрасте до 15 лет); для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей – письменное согласие органа опеки и попечительства или иного законного представителя;
- трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета (в случае отсутствия оформляется работодателем).

Оформление приема на работу

Оформлением на работу занимается работодатель.

Он должен:

- 1) не позднее трех рабочих дней с момента твоего фактического начала работы заключить с тобой трудовой договор. От тебя требуется внимательно прочитать трудовой договор (если ты с чем-либо не согласен, то следует обсудить это с работодателем);
- 2) вручить тебе один экземпляр подписанного трудового договора;
- 3) внести запись о приеме на работу в трудовую книжку (если ты уже работал);
- 4) сформировать в электронном виде основную информацию о твоей трудовой деятельности и представить ее для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования РФ.

## Что такое "Трудовой договор"

Это письменное соглашение между тобой и работодателем. В нем указывается на какую работу (профессию, должность) ты принят, режим рабочего времени, размер оплаты труда и другие важные условия. Трудовой договор обязательно составляется в двух экземплярах, на каждом должны стоять "живые" подписи работника и работодателя.

### ВАЖНО!

При приеме на работу работодатель не вправе устанавливать тебе испытательный срок, а также с тобой не может быть заключен договор о полной материальной ответственности.

### Продолжительность рабочего времени

- от 14 до 15 лет – не более 24 часов в неделю и не более 4 часов в день (не более 2,5 часов в день, если ты совмещаешь получение образования с работой);
- от 15 до 16 лет – не более 24 часов в неделю и не более 5 часов в день (не более 2,5 часов в день, если ты совмещаешь получение образования с работой);
- от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю и не более 7 часов в день (не более 4 часов в день, если ты совмещаешь получение образования с работой).

### О заработной плате

Размер заработной платы определяется по соглашению между тобой и работодателем и отражается в трудовом договоре. На размер заработной платы влияет количество отработанных часов.

Независимо от срока трудового договора зарплата должна выплачиваться не реже, чем каждые полмесяца.

### Об отпуске

Ежегодный оплачиваемый отпуск составляет 31 календарный день в удобное для тебя время года. При увольнении выплачивается компенсация за неиспользованный отпуск, исчисленная пропорционально отработанному времени.

Дата публикации: 21.03.2025

[Копировать ссылку](#)

[Предыдущая новость](#) [К списку новостей](#) [Следующая новость](#)