АДМИНИСТРАЦИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

Трудовые права подростка

Краснодар, 2026 г.



О ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

Размер заработной платы определяется **по соглашению между тобой и работодателем и отражается в трудовом договоре.** На размер заработной платы влияет количество отработанных часов.

Независимо от срока трудового договора зарплата должна выплачиваться **не реже, чем каждые полмесяца.**

Ежегодный оплачиваемый отпуск составляет 31 календарный день в удобное для тебя время года. **При увольнении выплачивается компенсация за неиспользованный отпуск, исчисленная пропорционально отработанному времени.**



**Министерство труда
и социального развития
Краснодарского края**

350000, г. Краснодар, ул. Чапаева, 58

**Управление труда
Отдел трудовых отношений и
социального партнерства**

350010, г. Краснодар, ул. Зиповская, 5

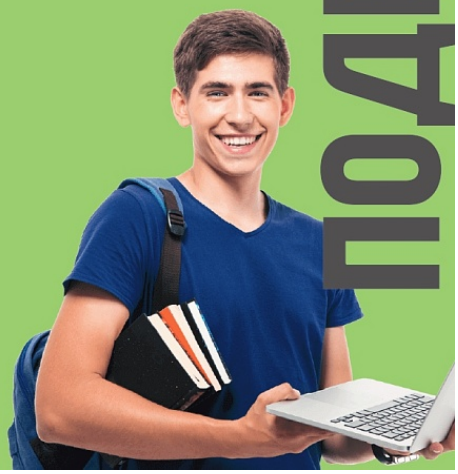
тел./факс:
+7 (861) 252-26-94

телефон «горячей линии» по трудовому законодательству:
+7 (861) 252-33-15

Сайты: szn.krasnodar.ru,
kubzan.ru

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ТВОИ ТРУДОВЫЕ ПРАВА, ПОДРОСТОК



ВОЗРАСТ

Ты можешь смело устраиваться на работу с 16 лет, а в некоторых случаях и раньше:

- с 15 лет для выполнения легкого труда, если ты получил или получаешь общее образование;
- с 14 лет для выполнения легкого труда в свободное от учебы время, если согласен один из родителей (попечителей); для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, трудоустройство осуществляется с письменного согласия органа опеки и попечительства или иного законного представителя;
- до 14 лет — только в качестве творческого исполнителя произведений в организациях кинематографии, театральных и концертных организациях, цирках, СМИ и с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства.

На работу тебя примут только после предварительного **обязательного медицинского осмотра, проведенного за счет работодателя.**

ДО 18 ЛЕТ РАБОТАТЬ ЗАПРЕЩАЕТСЯ, ЕСЛИ ЭТА РАБОТА:

- ✕ по совместительству;
- ✕ в игорном бизнесе, в ночных кабаре и клубах;
- ✕ связана с производством, перевозкой и торговлей спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания;
- ✕ относится к подземным;
- ✕ выполняется вахтовым методом (когда место работы значительно удалено от места твоего постоянного проживания — находится в другом городе, регионе и т.п.);
- ✕ с вредными и (или) опасными условиями труда;
- ✕ сверхурочная (то есть после окончания установленного для тебя рабочего дня);
- ✕ в выходные и нерабочие праздничные дни;
- ✕ в ночное время (с 22:00 до 06:00 часов).

ОСНОВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ ПРИ ПОСТУПЛЕНИИ НА РАБОТУ:

- ✓ паспорт;
- ✓ письменное согласие одного из родителей (попечителя) (для учащихся в возрасте до 15 лет); для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей — письменное согласие органа опеки и попечительства или иного законного представителя;
- ✓ трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- ✓ документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета (в случае отсутствия оформляется работодателем).

ВАЖНО!

При приеме на работу работодатель не вправе устанавливать тебе испытательный срок, а также с тобой не может быть заключен договор о полной материальной ответственности.



ОФОРМЛЕНИЕ ПРИЕМА НА РАБОТУ

Оформлением на работу занимается работодатель. Он должен:

1. не позднее трех рабочих дней с момента твоего фактического начала работы заключить с тобой трудовой договор. От тебя требуется внимательно прочитать трудовой договор (если ты с чем-либо не согласен, то следует обсудить это с работодателем);
2. вручить тебе один экземпляр подписанного трудового договора;
3. внести запись о приеме на работу в трудовую книжку (если ты уже работал);
4. сформировать в электронном виде основную информацию о твоей трудовой деятельности и представить ее для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования РФ.

ЧТО ТАКОЕ «ТРУДОВОЙ ДОГОВОР»

Это **письменное соглашение между тобой и работодателем**. В нем указывается на какую работу (профессию, должность) ты принят, режим рабочего времени, размер оплаты труда и другие важные условия.

Трудовой договор обязательно составляется в двух экземплярах, на каждом должны стоять «живые» подписи работника и работодателя.

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

- от 14 до 15 лет — не более 24 часов в неделю и не более 4 часов в день (не более 2,5 часов в день, если ты совмещаешь получение образования с работой);
- от 15 до 16 лет — не более 24 часов в неделю и не более 5 часов в день (не более 2,5 часов в день, если ты совмещаешь получение образования с работой);
- от 16 до 18 лет — не более 35 часов в неделю и не более 7 часов в день (не более 4 часов в день, если ты совмещаешь получение образования с работой).





Дата публикации: 19.09.2025

Копировать ссылку

Предыдущая новость К списку новостей Следующая новость