

# Трудовой договор

**Контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства осуществляется Государственной инспекцией труда и прокуратурой.**

#### ЧТО «ГОВОРИТ» ЗАКОН?

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

Трудовой договор должен быть составлен в двух экземплярах, каждый из которых подписывается обеими сторонами. Один экземпляр передается работнику, а второй — остается у работодателя. Работодатель обязан оформить с работником, фактически допущенным к работе, трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней (ст. 67 ТК РФ).

Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу.

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором (ст. 68 ТК РФ).



Министерство труда  
и социального развития  
Краснодарского края

350000, г. Краснодар, ул. Чапаева, 58

Управление труда  
Отдел трудовых отношений и  
социального партнерства

350010, г. Краснодар, ул. Зиповская, 5

тел./факс:

**+7 (861) 252-26-94**

телефон «горячей линии» по трудовому  
законодательству:

**+7 (861) 252-33-15**



Сайты: [szn.krasnodar.ru](http://szn.krasnodar.ru),  
[kubzan.ru](http://kubzan.ru)



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

**ЗНАЙ  
СВОИ  
ПРАВА**



**ТРУДОВОЙ ДОГОВОР**



---

Дата публикации: 23.04.2026

[Копировать ссылку](#)

[Предыдущая новость](#) [К списку новостей](#) [Следующая новость](#)